

**UCHWAŁA NR II/10/2024
RADY GMINY OBROWO**

z dnia 12 czerwca 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Obrowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024r. poz. 609, 721), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r. poz. 530, z 2024r. poz. 721) oraz § 3, § 6 i § 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960) uchwała się co następuje:

§ 1. Ustala się wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto dla Wójta Gminy Obrowo, na które składają się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.430,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości – 3.450,00 zł

§ 2. Wójtowi Gminy Obrowo, zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek specjalny, dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 6 maja 2024r. i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy w Obrowie.

Przewodniczący Rady Gminy

Wiesław Popławski

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024r. poz. 609, 721), w związku z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r. poz. 530, z 2024r. poz. 721), ustalenie wysokości wynagrodzenia Wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960), maksymalne wynagrodzenie zasadnicze Wójta w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców wynosi 10.430,00 zł, maksymalny dodatek funkcyjny 3.450,00 zł, a dodatek specjalny 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 4.164,00 zł (30% x 13.880,00 zł); razem 18.044,00 zł. Maksymalne wynagrodzenie na stanowisku Wójta rozumiane jest jako suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia: zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r. poz. 530, z 2024r. poz. 721) minimalne wynagrodzenie Wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla tego stanowiska w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U z 2021 r. poz. 1960).

Zgodnie z art. 36 ust. 2 cytowanej ustawy o pracownikach samorządowych, Wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

W związku z ponownym wyborem Wójta na nową kadencję 2024-2029 oraz nawiązaniem nowego stosunku pracy, podjęcie uchwały jest konieczne i uzasadnione.